

Información complementaria: acciones de los consejeros

En la siguiente tabla se detallan los derechos sobre acciones ordinarias condicionales concedidos de conformidad con el RSP a los consejeros ejecutivos:

Consejero	Fecha de concesión	N.º de acciones condicionales concedidas	Fecha de consolidación	Acciones caducadas en la consolidación debido a <i>underpin</i>	Fecha de expiración del periodo de tenencia	N.º de acciones condicionales no consolidadas a 31 de diciembre de 2025	N.º de acciones condicionales consolidadas a 31 de diciembre de 2025
Luis Gallego	Junio de 2021	414.954	Junio de 2024	-	Junio de 2026	-	414.954
	Marzo de 2022	581.907	Marzo de 2025	-	Marzo de 2027	-	581.907
	Octubre de 2022	290.953	Marzo de 2025	-	Marzo de 2027	-	290.953
	Marzo de 2023	835.751	Marzo de 2026	-	Marzo de 2028	835.751	-
	Marzo de 2024	874.437	Marzo de 2027	-	Marzo de 2029	874.437	-
	Marzo de 2025	450.128	Febrero de 2028	-	Febrero de 2030	450.128	-
Total asignaciones de acciones condicionales (RSP)		3.448.130				2.160.316	1.287.814

Las asignaciones del RSP están sujetas a *underpin* discrecionales antes de la consolidación. Tras esta evaluación del *underpin* realizada por la Comisión de Retribuciones se considera el desempeño global de la Sociedad, incluidos indicadores de desempeño financiero y no financiero, así como cualquier deficiencia significativa en materia regulatoria o de riesgos identificada. En caso de un desempeño deficiente por parte de la Sociedad o del consejero ejecutivo, la Comisión de Retribuciones dispone de cláusulas *malus* y *clawback*.

El valor atribuido a las acciones ordinarias de la Sociedad de conformidad con el reglamento del plan en la fecha de las asignaciones del RSP era, en 2025: 3,04 libras esterlinas (2024: 1,52 libras, 2023: 1,53 libras esterlinas, ambas asignaciones en 2022: 1,41 libras esterlinas y 2021: 1,98 libras esterlinas).

En la siguiente tabla se detallan los derechos sobre acciones ordinarias condicionales concedidos de conformidad con el SPIP a los consejeros ejecutivos:

Consejero	Fecha de concesión	N.º de acciones condicionales concedidas	Fecha de consolidación	Acciones caducadas en la consolidación debido a <i>underpin</i>	Fecha de expiración del periodo de tenencia	N.º de acciones condicionales no consolidadas a 31 de diciembre de 2025	N.º de acciones condicionales consolidadas a 31 de diciembre de 2025
Luis Gallego	Junio de 2025	900.255	Febrero de 2028	-	Febrero de 2030	900.255	-
Total asignaciones de acciones condicionales (SPIP)		900.255				900.255	-

Asignación íntegra determinada en función de exigentes objetivos de margen operativo del Grupo, evaluados a lo largo de un periodo de tres años. En caso de un desempeño deficiente por parte de la Sociedad o del consejero ejecutivo, la Comisión de Retribuciones dispone de cláusulas *malus* y *clawback*.

El precio de asignación y la fecha de consolidación se ajustan a las asignaciones del SPIP que se realizan a los partícipes de niveles inferiores al Consejo.

Plan de Diferimiento de Incentivos (IADP)

De acuerdo con la Política vigente, si el Consejero Delegado de IAG ha acumulado la participación accionarial del 400% requerida por la Política, el 20% de cualquier asignación de incentivo anual a favor de los consejeros ejecutivos se efectúa en acciones diferidas conforme al plan denominado Plan de Acciones para Ejecutivos (si no se cumple ese requisito, el porcentaje diferido en forma de acciones es del 50%). De conformidad con este plan, las asignaciones de acciones bajo el incentivo están sujetas a un periodo de diferimiento de tres años desde la fecha de concesión. En la siguiente tabla se detallan las asignaciones condicionales sobre acciones ordinarias de la Sociedad que tiene actualmente el consejero ejecutivo conforme al IADP de IAG. Se reflejan las asignaciones correspondientes a los periodos de desempeño finalizados el 31 de diciembre de 2022, el 31 de diciembre de 2023 y el 31 de diciembre de 2024.

Consejero ejecutivo	Asignación de incentivo del ejercicio de desempeño se refiere a ¹	Fecha de asignación de incentivo	N.º de acciones a 1 de enero de 2025	Asignaciones de incentivo concedidas durante el ejercicio	Fecha de consolidación	Asignaciones caducadas durante el ejercicio	Asignaciones concedidas durante el ejercicio	N.º de acciones diferidas a 31 de diciembre de 2025
Luis Gallego	2022	Marzo de 2023	447.341	-	Marzo de 2026	-	-	447.341
	2023	Marzo de 2024	464.685	-	Marzo de 2027	-	-	464.685
	2024	Marzo de 2025	-	-	Marzo de 2028	-	99.873	99.873
Total			912.026	-		-	99.873	1.011.899

1 En relación con el periodo de desempeño finalizado el 31 de diciembre de 2025, está previsto que la asignación se realice en marzo de 2026.

De acuerdo con el reglamento del Plan de Acciones para Ejecutivos, una asignación del IADP no caducará si se deja el empleo antes de la fecha de consolidación, a menos que se produzcan circunstancias excepcionales, como una falta grave, en cuyo caso la asignación caducaría en su totalidad. Las asignaciones del IADP también están sujetas a las disposiciones de *malus* y *clawback* de la Política de Remuneración.

Los valores atribuidos a las acciones ordinarias de la Sociedad de conformidad con el reglamento del plan en relación con las asignaciones del IADP (con respecto al desempeño del ejercicio anterior) fueron los siguientes: asignación de 2025: 3,04 libras esterlinas, asignación de 2024: 1,52 libras esterlinas y asignación de 2023: 1,53 libras esterlinas.