

IAG SE COMPROMETE A ALCANZAR UN 40% DE MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS PARA 2025

International Airlines Group (IAG) amplía su compromiso con la diversidad de género en puestos directivos, aumentando al 40% su objetivo de mujeres en puestos de responsabilidad en todo el Grupo para 2025.

Con este objetivo IAG se alinea con las recientes recomendaciones realizadas por el FTSE Women Leaders Review y establece un aumento con respecto a su anterior compromiso de alcanzar el 33% para 2025, un objetivo que logró en 2021. La representación femenina en el Consejo de Administración de IAG actualmente es del 42 %.

Las aerolíneas de IAG han llevado a cabo diversas iniciativas para apoyar la igualdad de género, incluyendo la revisión de sus procesos de contratación para garantizar la diversidad en todas las fases de selección de nuevos candidatos, la creación de programas de asesoramiento y networking para mujeres, así como el desarrollo de proyectos educativos para mujeres jóvenes que están considerando iniciar sus carreras profesionales en la aviación.

Luis Gallego, consejero delegado de IAG, dijo: “Hemos logrado importantes avances en relación al aumento de la representación femenina en nuestros puestos directivos como parte de nuestro compromiso real con la diversidad y la inclusión. En 2021 alcanzamos ya el objetivo que habíamos previsto para 2025, lo que nos permite ampliar nuestro propósito al 40% de representación de mujeres en puestos directivos para los próximos tres años”.

FIN

01 de marzo de 2022

IAG02

NOTA A LOS EDITORES

- IAG forma parte del IBEX Gender Equality Index, el primer índice que mide la presencia de mujeres en los puestos directivos de las empresas españolas que forman parte del Índice General de la Bolsa de Madrid (IGBM) y que cuentan con entre un 25% y un 75% de mujeres en su Consejo de Administración y entre un 15% y un 85% en puestos directivos.
- Más información: [IAG LinkedIn](#)

Contactos de presa:

IAG press office: +44 208 564 2810
media.relations@iairgroup.com